



Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo SA
Centrala Spółki

Warszawa, 21 maj 2015

Informacja w sprawie wejścia organizacji związkowych PGNiG SA w spór zbiorowy z pracodawcą

Raport bieżący nr 47/2015

Zarząd Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa SA ("PGNiG", "Pracodawca", "Spółka") informuje, iż został wszczęty spór zbiorowy, powstały w skutek odrzucenia w dniu 21 maja 2015 roku przez Pracodawcę żądań organizacji związkowych działających przy PGNiG.

Związki Zawodowe zgłosiły następujące żądania:

1. Przyrost wynagrodzeń w 2015 r o 6%;
2. Wzrost wartości bonów w skali roku do poziomu 2000 zł;
3. Wypłata premii rocznej za rok 2014 w wysokości 11,7% jej bazy, wg. zasad jakie stosowano przy wypłacie premii rocznej dla pracowników PGNiG S.A. za rok 2013.

Informujemy, że żądania zgłoszone w ramach pkt 1 i 2 nie mogą być przedmiotem sporu zbiorowego w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 23.05.1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, gdyż kwestie te reguluje obowiązujący w Spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP). Zapisy odnośnych artykułów ZUZP stanowią, iż w przypadku niezgodnienia wysokości przyrostu wynagrodzeń ze stroną społeczną decyzję w tej sprawie podejmuje Pracodawca. W zakresie określenia wartości bonów towarowych wyłączne kompetencje leżą po stronie Pracodawcy samodzielnie ustalającego ich wysokość.

W świetle przepisów art. 4 ust 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wszczęcie i prowadzenie sporu w zakresie zmiany układu może nastąpić nie wcześniej niż z dniem jego wypowiedzenia. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy funkcjonujący w Spółce PGNiG S.A. nie został wypowiedziany przez żadną ze stron.

W zakresie żądania określonego w pkt 3 Spółka nie zrealizowała oczekiwań strony społecznej z następujących względów:

- liberalizacja rynku gazu w Polsce oraz wzrost konkurencji;
- zmiany w otoczeniu rynkowym (radykalny spadek ceny ropy naftowej na rynkach światowych);
- zmiany w otoczeniu regulacyjnym.

W oparciu o powyższe przesłanki Zarząd PGNiG podjął decyzję o nieuwzględnieniu żądań organizacji związkowych działających w PGNiG. Spór zbiorowy wszczęty pismem z dnia 18 maja 2015 r. dotyczy niespełnienia żądania strony związkowej w zakresie:

1. Wypłaty premii rocznej za rok 2014 w wysokości 11,7% jej bazy, wg. zasad jakie stosowano przy wypłacie premii rocznej dla pracowników PGNiG S.A. za rok 2013.

Zarząd PGNiG oświadcza, że dołoży wszelkich starań w celu wypracowania rozwiązań kończących spór, a zarazem uwzględniających możliwości finansowe Spółki.

Podstawa prawna:

Art. 56 ust. 1 pkt 1 Ustawy o ofercie - informacje poufne